

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Bugacpusztaháza Községi Önkormányzat

2015.

Tartalom

Az Esélyegyenlőségi Programban használt fogalmak.....	3
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	5
Bevezetés.....	5
A település bemutatása.....	5
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	24
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	32
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	45
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	46
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	47
1. A HEP IT részletei	47
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	47
A beavatkozások megvalósítói.....	47
Jövőképünk	48
Az intézkedési területek részletes kifejtése	48
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....
3. Megvalósítás.....	56
A megvalósítás előkészítése.....	56
A megvalósítás folyamata	57
Monitoring és visszacsatolás	58
Nyilvánosság.....	59
Kötelezettségek és felelősség.....	59
Érvényesülés, módosítás	60
4. Elfogadás módja és dátuma.....	61

Az Esélyegyenlőségi Programban használt fogalmak

Helyi Esélyegyenlőségi Program (röviden HEP)

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat öt évente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend.) tartalmazza.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (továbbiakban: 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet) 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek HEP elkészítésének alapját képezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (röviden HEP IT)

A HEP IT a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend. 5. §-ában foglalt célok figyelembe vételével kell meghatározni. A HEP IT-t a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. számú mellékletében található forma szerint kell elkészíteni.

Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórum (röviden HEP Fórum)

A HEP-t a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el az Ebktv. 31. § (5) bekezdésének előírása alapján, elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzetiiségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során törekedni kell a települési önkormányzat egyéb fejlesztési terveinek, koncepcióival történő összhangra.

Mindezekre és a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 2. számú mellékletének 9. pontjára figyelemmel javasolt, hogy a HEP elkészítése széleskörű szakmai egyeztetés mellett történjék, bevonva a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára ellátást, szolgáltatást nyújtó önkormányzati, nemzetiiségi önkormányzati, állami és civil szervezetek képviselőit, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 58/B. §-a által a 2000 fő feletti települések esetében előírt szociálpolitikai kerekasztal képviselőit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai

A 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,

- nők,
- idősek és
- fogyatékkal élők.

Az esélyegyenlőség javítása, az egyenlő bánásmód érvényesítése szempontjából releváns, a társadalom különböző csoportjainak együttélésére vonatkozó stratégiák¹

Asszimiláció: A kisebbség beolvad a többségbe: önkéntesen vagy kívülről való nyomás hatására átvéve annak kulturális sajátosságait és elhagyva a sajátját.

Marginalizáció: Valamely társadalmi csoport önhibáján kívül a társadalom peremére kerül.

Szegregáció: A társadalom valamely szegmensében megvalósuló erőszakos és/vagy intézményi-strukturális, nyílt és/vagy rejtett elkülönítés.

Szeparáció: A társadalmi kirekesztéssel és/vagy a társadalmi asszimilációval szembeni védekezésként megvalósuló önkéntes elkülönülés (pl. nemzetiségi intézmények).

Integráció: A társadalom különböző csoportjainak közös térben megvalósuló sikeres együttélése, illetve az együttélés feltételeinek megteremtése. Az integráció egyik változata a „rideg integráció”, mely fókuszában a csoportheterogenitás létrehozása áll, és amely nem tesz tartalmi beavatkozást a heterogén csoportban történő sikeres fejlesztésre.

Inklúzió: Alapértelmezése a befogadás, azaz az exklúzió (kirekesztés) ellentétes irányú folyamata. Azon a társadalmi felismerésen alapul, hogy különböző életmódok és identitások létezhetnek egy időben és egy helyen, és hogy a közöttük létrejövő kommunikáció gazdagítja mindegyik résztvevőt. Az inkluzív társadalom, mint szemlélet követői a kölcsönös befogadást tartják szem előtt minden területen.

Inkluzív (befogadó) nevelés: Az integráló nevelési térben a gyerekek/tanulók befogadó nevelése akkor tud megvalósulni, ha a gyerekek/tanulók társadalmi és kulturális háttéréből, valamint egyéni adottságaiból adódó különbségeire az intézmény komplexitásában képes reflektálni. Vagyis inkluzív az az oktatást-nevelést megvalósító intézmény, mely a gyerek/tanuló csak rá jellemző sajátosságait maximálisan figyelembe véve, azokból kiindulva, azokra értékékként építve alakít ki befogadó környezetet.

¹ Varga Aranka (2006) Multikulturalizmus – inkluzív oktatási rendszer. In Ismeretek a Romológia Alapképzési Szakhoz. PTE Pécs.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Az Önkormányzat rendeleteivel és intézkedéseivel, a település lakóinak érdekeit tartja szem előtt, figyelmet fordítva a hátrányos helyzetű célcsoportokra. Teret enged az esélyegyenlőség érvényesülésének és az egyenlő bánásmód megvalósulásának.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Bugacpusztaháza Községi Önkormányzat** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

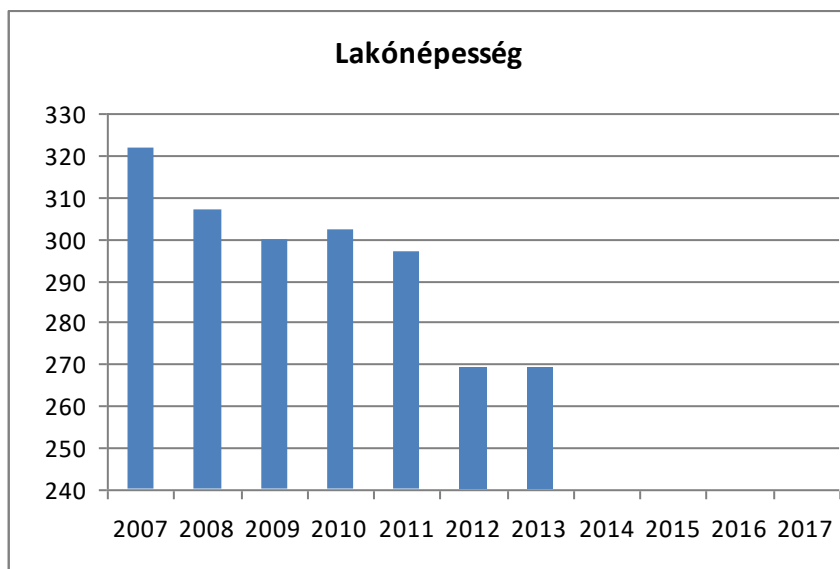
Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait², valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Bugacpusztaháza település keletkezésének pontos időpontja nem ismert. Egyes kutatások 1835 tájára, mások korábbra teszik. A régi időkben a Kecskemét mezővároshoz tartozó Nagybugacon és Kisbugacon szilaj pásztorkodást folytattak. A végeleáthatatlan, homokbuckákkal tarkított pusztát gulyák, ménesek népesítették be. Bugacpusztaháza nevében őrizi az ősi puszták emlékét. Bugacpusztaháza 1989-ig Bugac település része volt, ekkor vált önálló községgé. A Bugaci Puszták a Kiskunsági Nemzeti Park része.

Bugacpusztaháza község a Dél-Alföldi régióban, Bács-Kiskun megyében található. A Kiskunfélegyházi járáshoz tartozik, éppúgy, mint Bugac, Gátér, Kiskunfélegyháza, Pálmonostora és Petőfiszállás. A település az Alföldön, a Duna-Tisza közén, a Kiskunsági Homokhátságban helyezkedik el. A megye középső-keleti részén, Kecskeméttől kb. 35 km-re. Szomszédos települések: Bugac, Mórícgát, Jakabszállás, Bócsa, Orgovány. Közúton az 54-es főútról egy mellékúton érhető el. Szintén egy alsóbbrendű úton közelíthető meg Jászszentlászló, illetve Kiskunfélegyháza (M5-ös autópálya, 5-ös főút) - Bugac felől. A közúti tömegközlekedést a Kunság Volán Zrt. autóbuszai végzik. Vonattal a MÁV 149-es számú (a Kecskemét–Kiskőrös és a Kecskemét–Kiskunmajsa) vonalán volt elérhető. A személyszállítás 2009. december 13-tól, a 2009/2010. évi menetrendváltástól szünetel. A megállóhely neve Bugacpuszta volt, ami Jakabszállás és Bugac között található. 2009. júniusától Bugacpusztaházától kiindulva Kiskunmajsaig kerékpárút épült ki.

² Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



**1. számú táblázat -
Lakónépesség száma az év
végén**

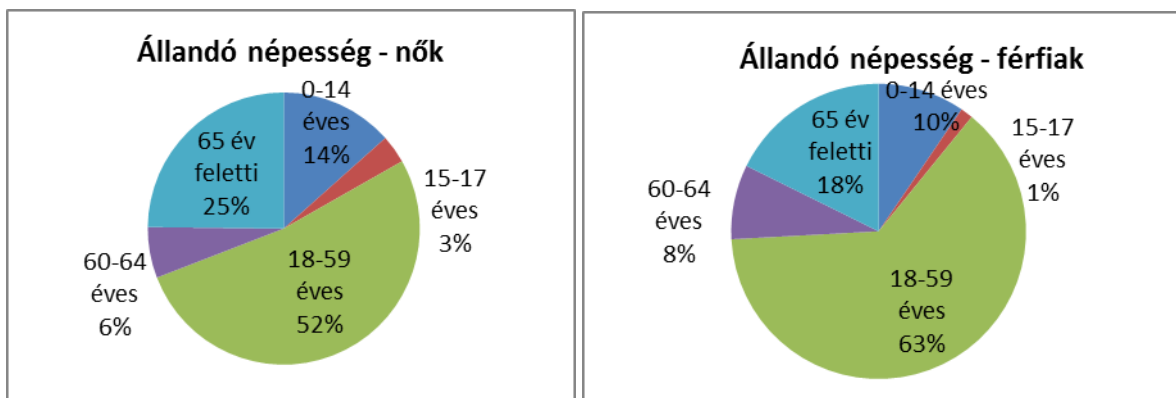
Év	Fő
2007	322
2008	307
2009	300
2010	302
2011	297
2012	269
2013	269

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	149	147	296	50%	50%
0-2 évesek					
0-14 éves	20	14	34	59%	41%
15-17 éves	5	2	7	71%	29%
18-59 éves	78	93	171	46%	54%
60-64 éves	9	12	21	43%	57%
65 év feletti	37	26	63	59%	41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fenti táblázat a 2013-as év adatit tartalmazza.



3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	53	56	94,6%
2008	63	42	150,0%
2009	63	39	161,5%
2010	60	36	166,7%
2011	63	34	185,3%
2012	61	33	184,8%
2013	63	34	185,3%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	15	16	-1
2009	6	4	2
2010	3	3	0
2011	8	8	0
2012	7	4	3
2013	1	4	-3

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	0	3	-3
2009	2	4	-2
2010	0	6	-6
2011	2	6	-4
2012	1	7	-6
2013	2	3	-1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Amint az a fenti 1. számú táblázatból is jól látszik, Bugacpusztaháza népessége 300 fő körül mozog. Nem véletlenül Bács-Kiskun megye egyik legkisebb települése. Kistelepülés jellegéből adódóan, több olyan tényre tudunk rávilágítani, ami az esélyegyenlőség szempontjából releváns lehet. A továbbiakban célcsoportokra lebontva vizsgáljuk ezeket.

Bugacpusztaháza Községi Önkormányzat 1990. évben Közös Képviselő-testületet (a mai megnevezése már Társult Képviselő-testület) alakított Bugac Nagyközség Önkormányzatával. Ez azt jelenti, hogy közös önkormányzati hivatal tartanak fenn, intézményeiket közösen működtetik és közös költségvetésből gazdálkodnak. Bugactól való távolsága 6 km. Megjegyzendő, hogy Bugacpusztaházán – az Integrált Községi Szolgáltató Tér (IKSZT) kivételével, melyben könyvtár, internet elérhetőség, klub szoba van - nem található önkormányzati intézmény, így bölcsőde, óvoda, iskola, Művelődési ház, szociális alapellátások, sem pedig orvosi rendelő, gyógyszertár, temető, az mind Bugacon érhető el.

Értékeink, küldetésünk

Fontos megjegyezni, hogy egy ilyen kis település is, mint Bugacpusztaháza, célként tartja számon a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének biztosítását. Minden lehetőséget (humán és anyagi forrást) megragadva próbálja fejleszteni és fenntartani a már eddig kialakított terveket, programokat, amelyek kiemelten foglalkoznak a társadalom azon csoportjaival, akiknek szükségük van támogatásra, segítségre.

Célunk, hogy településünk olyan Esélyegyenlőségi Programot készítsen és fogadjon el, amely feltérképezi a hiányosságokat, rávilágít a megoldandó problémákra, elemzi azokat és hatékony intézkedések készítésével törekszik a hátrányos helyzetű célcsoportok támogatására, esélyeik növelésére. Fel kell hívni a figyelmet a hátrányos helyzetű emberek problémáira, legyen az mélyszegénységben élő, idős, gyermek, nő vagy fogyatékkal élő személy. Értékként tekintünk minden egyes emberre, aki tesz másokért, és a közösségért.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az Önkormányzat az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán törekszik arra, hogy a hátrányok enyhítésével párhuzamosan a település lakosságát is a segítségre ösztönözze.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Összhangban az Ebktv-vel, a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelettel és a 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelettel, Községünk az alábbiak szerint fogalmazza meg küldetését:

Bugacpusztaháza település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A

köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

2017-ben:

Az Önkormányzat alapvető célja, hogy a Település olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szí, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során Magyarország Alaptörvényében foglaltakat részletező Alapvetéssel és a különböző ide vonatkozó cikkekkel egészítettük ki a helyi esélyegyenlőségi programot:

ALAPVETÉS

- *O) cikk*

Mindenki felelős önmagáért, képességei és lehetőségei szerint köteles az állami és közösségi feladatok ellátásához hozzájárulni.

P) cikk

A természeti erőforrások, különösen a termőföld, az erdők és a vízkészlet, a biológiai sokféleség, különösen a honos növény- és állatfajok, valamint a kulturális értékek a nemzet közös örökségét képezik, amelynek védelme, fenntartása és a jövő nemzedékek számára való megőrzése az állam és mindenki kötelessége.

- **SZABADSÁG és FELELŐSÉG**

- **II. cikk**

Az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.

- **IV. cikk**

Mindenkinek joga van a szabadsághoz és a személyi biztonsághoz.

- **XI. cikk**

Minden magyar állampolgárnak joga van a művelődéshez.

- **XII. cikk**

Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.

Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.

- **XIII. cikk**

Mindenkinek joga van a tulajdonhoz és az örökléshez. A tulajdon társadalmi felelősséggel jár.

- **XV. cikk**

A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

A nők és a férfiak egyenjogúak.

Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

- **XVI. cikk**

Minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.

A szülőknek joguk van megválasztani a gyermeküknek adandó nevelést.

A szülők kötelesek kiskorú gyermekükről gondoskodni. E kötelezettség magában foglalja gyermekük taníttatását.

A nagykorú gyermekek kötelesek rászoruló szüleikről gondoskodni.

- **XVII. cikk**

Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.

Minden munkavállalónak joga van a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.

- **XIX. cikk**

(1)23 Magyarország arra törekszik, hogy minden állampolgárának szociális biztonságot nyújtson. Anyaság, betegség, rokkantság, fogyatékoság, özvegység, árvaság és önhibáján kívül bekövetkezett munkanélküliség esetén minden magyar állampolgár törvényben meghatározott támogatásra jogosult.

- **XX. cikk**

Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.

- **XXV. cikk**

Mindenkinek joga van ahhoz, hogy egyedül vagy másokkal együtt, írásban kérelemmel, panasszal vagy javaslattal forduljon bármely közhatalmat gyakorló szervhez

- **XXIX. cikk**

A Magyarországon élő nemzetiségek államalkotó tényezők. Minden, valamely nemzetiséghez tartozó magyar állampolgárnak joga van önazonossága szabad vállalásához és megőrzéséhez. A Magyarországon élő nemzetiségeknek joguk van az anyanyelvhasználathoz, a saját nyelven való egyéni és közösségi névhasználathoz, saját kultúrájuk ápolásához és az anyanyelvű oktatáshoz.

A Magyarországon élő nemzetiségek helyi és országos önkormányzatokat hozhatnak létre.

(3)25 A Magyarországon élő nemzetiségek jogaira vonatkozó részletes szabályokat, a nemzetiségeket és a nemzetiségként való elismerés feltételeit, valamint a helyi és országos nemzetiségi önkormányzatok megválasztásának szabályait sarkalatos törvény határozza meg. Sarkalatos törvény a nemzetiségként való elismerést meghatározott idejű honossághoz és meghatározott számú, magát az adott nemzetiséghez tartozónak valló személy kezdeményezéséhez kötheti.

- **XXX. cikk**

Teherbíró képességének, illetve a gazdaságban való részvételének megfelelően mindenki hozzájárul a közös szükségletek fedezéséhez. A közös szükségletek fedezéséhez való hozzájárulás mértékét a gyermeket nevelők esetében a gyermeknevelés kiadásainak figyelembevételével kell megállapítani. A

2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük, melyet továbbra is fenntartunk:

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia, Nemzeti Drogellenes Stratégia, Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia, Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia, Országos Fogymegelőzési Program is kapcsolódik ehhez a területhez.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi önkormányzati rendelet alkotásnál és szabályozásnál a releváns célcsoportokra figyelemmel vagyunk.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Így a következő önkormányzati rendeletek esetében: lakásépítés, vásárlás vagy egyéb lakásépítési munkák céljára nyújtandó támogatásokról szóló többször módosított 14/2003.(X.30.) rendelet, a szociális tűzifa támogatás helyi szabályairól szóló 7/2014.(XI.28.) rendelet, a szociális támogatásokról szóló 3/2015.II.27.) rendelet.

A Bugac Nagyközségi és Bugacpusztaháza Községi Önkormányzat Társult Képviselő-testületének 4/2015.(II.27.) önkormányzati rendelete a pénzben és természetben nyújtható szociális támogatásokról szól. Az új rendelet megalkotásának oka a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szoc. tv.) módosítása, mely megszüntette a lakásfenntartási támogatást, az adósságkezelési szolgáltatást, a méltányossági ápolási díjat és a méltányossági közgyógyellátást. A törvény módosítása szükségesség tette egy az aktuális, hatályos jogszabályokhoz igazodó, Bugacpusztaháza település önkormányzatának szociális politikáját megalapozó új rendelet megalkotását. Ezen ellátások helyett települési szinten új támogatási formákat szabályoz a rendelet. Az önkormányzati segély is átalakult, melyet szintén rendeleti szinten kellett szabályozni. 2015. március 1. napjától hatályos az a rendelkezés, mely az aktív korúak ellátásának megállapítását a járási hivatalok hatáskörébe vonja.

2016 és 2017 években továbbra is a rászorultakat mind pályázati forrásból, mind saját költségvetésünkből szociális tűzifa juttatásban részesítettük. Az önkormányzati támogatási

rendszerünk is átalakult, az egyenlőségi és rászorultsági elveket igyekeztünk rendeleteinkben érvényre juttatni.

Az önkormányzat Képviselő-testülete helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat minden esetben figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1/2008.(I.31.) önkormányzati rendelet, az önkormányzat által biztosított gyermekvédelmi ellátásokról szóló 4/2007.(III.19.) önkormányzati rendelet, és annak felülvizsgálatai, a Bugac és Bugacpusztaháza Települési Önkormányzatok Képviselő-testületének Gazdasági programja 2011-2014. évre, a 3/2007.(VI.28.) ÖR rendelet a Településrendezési tervről.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az új 2016-2019 program a korábbihoz hasonlóan szem előtt tartja az esélyegyenlőségi szempontok megvalósulását.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Bugacpusztaháza és Bugac között is ilyen társulás van életben 2007. óta, amelynek értelmében Bugacpusztaháza nem rendelkezik külön fenntartott önkormányzattal. A különböző feladatköröket Társult Képviselő-testülettel és közös jegyzővel látják el.

Mivel a két település nagyon közel fekszik egymáshoz és korábban egyébként is Bugac részét képezte, így ez a társulás igen hasznosnak és eredményesnek bizonyult. A lakosoknak nem kell messzire utazniuk, ha valami olyan dologra van szükségük, amit a községben nem tudnak elérni.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Bugac és Bugacpusztaháza Intézményfenntartó Társulás 2013. július 1. napjával alakult meg, azóta a társulás látja el a szociális ellátórendszeri és a köznevelési, közművelődési feladatokat.

Településünk tagja továbbá a Homokhátsági Regionális Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulásnak, mely 82 önkormányzat együttműködését jelenti. A társulást a résztvevő önkormányzatok hulladékgazdálkodási feladatainak ellátására, hulladékgazdálkodási rendszerének fejlesztésére hozták létre.

Ugyancsak tagja az önkormányzat a „Kék-víz” Észak-Bács-Kiskun Megyei Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulásnak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Meg kell, hogy említsük azokat az adatforrásokat, amelyekre támaszkodtunk, hogy a településről átfogó helyzetképet kaphassunk, esélyegyenlőségi szempontból. A helyi intézmények, az önkormányzat által gyűjtött adatokon túl, az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszert is használtuk, hogy releváns adatokat kapjunk, esetlegesen adathiányokra mutassunk rá.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A HEP elfogadása óta eltelt időben feldolgozásra kerültek és hozzáférhetővé váltak a 2011. évi népszámlálás adatai, így a felülvizsgálat során azokat beépítettük a programba, illetve ahol már rendelkezésre állt 2014. évi adat, ott ezeket is felhasználtuk. A frissített statisztikai adatokból, így új következtetéseket vonhattunk le, illetve megerősíthettük a korábbi tendenciákat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket. Településünkön romákra vonatkozóan nincs adat, nem releváns.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A 2014. őszén tartott helyhatósági választások alkalmával sor kerülhetett volna a roma nemzetiségi képviselők megválasztására, azonban a választást megelőzően senki sem kérte felvételét a roma nemzetiségi névjegyzékbe a Helyi Választási Irodánál.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, de a jövedelmi viszonyok mutatják leginkább. A település lakói saját tulajdonú ingatlanokban laknak, a többség mezőgazdasági tevékenységet végez. A lakosság helyzete, jövedelmi viszonyai folyamatosan romlik.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő alacsony iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A korábban írtaknak megfelelően 2015. március 1. napjától az aktív korúak ellátására való jogosultságot a járási hivataloknál lehet igényelni, illetve ezen időponttól az ellátást a járási hivatal folyósítja.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	96	110	206	5	5,2%	3	2,7%	8	3,9%
2009	96	113	209	9	9,4%	11	9,7%	20	9,6%
2010	95	112	207	10	10,5%	6	5,4%	16	7,7%
2011	92	112	204	14	15,2%	5	4,5%	19	9,3%
2012	91	114	205	11	12,1%	6	5,3%	17	8,3%
2013	92	107	199	7	7,6%	3	2,8%	10	5,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A táblázatot kiegészítésre kerül folyamatosan. 2017. évben az álláskeresők aránya némi csökkenést mutat az előző évekhez képest. Az azonban továbbra is tendencia, hogy továbbra is a női álláskeresők vannak többségben.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya³

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Meg kell vizsgálni az adatok alakulásának tendenciáit és összefüggésbe hozni a település gazdasági mutatóinak alakulásával. Át kell gondolni, a tendenciák, valamint a településen jelenleg érvényesülő gazdasági folyamatok milyen jövőbeli kilátásokat hordoznak magukban!

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

	2008	2009	2010	2011	2012	2013

³ Annak ellenére, hogy azt a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet nem tartalmazza, e pont esetében javasolt a nyilvántartott álláskeresők számára, arányára vonatkozó információkat is rögzíteni a HEP-ben. Ld. a sablonhoz tartozó 3.2.1. sz. adattáblát.

nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	8	19	16	19	14	10
20 éves és fiatalabb	fő	0	0	0	0	1	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	7,1%	0,0%
21-25 év	fő	1	2	2	1	0	3
	%	12,5%	10,5%	12,5%	5,3%	0,0%	30,0%
26-30 év	fő	1	0	2	1	1	1
	%	12,5%	0,0%	12,5%	5,3%	7,1%	10,0%
31-35 év	fő	2	4	2	2	1	0
	%	25,0%	21,1%	12,5%	10,5%	7,1%	0,0%
36-40 év	fő	1	2	4	4	2	2
	%	12,5%	10,5%	25,0%	21,1%	14,3%	20,0%
41-45 év	fő	0	2	1	3	1	0
	%	0,0%	10,5%	6,3%	15,8%	7,1%	0,0%
46-50 év	fő	1	3	1	2	2	1
	%	12,5%	15,8%	6,3%	10,5%	14,3%	10,0%
51-55 év	fő	1	3	3	2	2	0
	%	12,5%	15,8%	18,8%	10,5%	14,3%	0,0%
56-60 év	fő	1	3	1	4	4	3
	%	12,5%	15,8%	6,3%	21,1%	28,6%	30,0%
61 év felett	fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	5	3	8	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2009	9	11	20	4	4	8	44,4%	36,4%	40,0%
2010	10	6	16	6	3	9	60,0%	50,0%	56,3%
2011	14	5	19	8	4	12	57,1%	80,0%	63,2%
2012	11	6	17	6	3	9	54,5%	50,0%	52,9%
2013	7	3	10	3	1	4	42,9%	33,3%	40,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	20	21	41	1	5,0%	0	0,0%	1	2,4%
2009	22	24	46	0	0,0%	1	4,2%	1	2,2%

2010	20	22	42	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2011	22	25	47	1	4,5%	0	0,0%	1	2,1%
2012	22	29	51	0	0,0%	1	3,4%	1	2,0%
2013	21	29	50	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.4. táblázatból nyert adatok egy fontos munkaerő-piaci helyzetre, a pályakezdőkre irányítja a figyelmet. A későbbiekben az e korosztálynak szervezett foglalkoztatási programok feltérképezésénél is fontosak lesznek e mutatók.

b) alacsony iskolai végzettségűek⁴ foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	7	0	0,0%	3	42,9%	4	57,1%
2009	16	0	0,0%	8	50,0%	8	50,0%
2010	12	1	8,3%	4	33,3%	7	58,3%
2011	16	0	0,0%	9	56,3%	7	43,8%
2012	14	0	0,0%	8	57,1%	6	42,9%
2013	8	0	0,0%	5	62,5%	3	37,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A regisztrált álláskeresők aránya 2011-től kezdve folyamatosan csökken, közöttük nincs 8 általánosanál alacsonyabb iskolai végzettségű személy.

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál tudnak regisztrálni az álláskeresők, ahol iskolai végzettségüknek megfelelően próbálnak meg számukra munkát ajánlani.

c) közfoglalkoztatás

Az Önkormányzat évek óta 1-2 fő/év létszámot foglalkoztat, túlnyomórészt részfoglalkoztatásban.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

⁴ Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Ft. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása

Bugacpusztaháza-Bugac útvonalon a tömegközlekedés (autóbusz) jónak mondható. Ugyanakkor a két település között megépült kerékpárút rövidebb és nagyon jó minőségű úton való közlekedést eredményez.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A DAKK Dél-alföldi Közlekedési Központ Zrt. illetékességi területébe tartozó járatok közlekednek a településen. Az országos és regionális autóbuszvonalakat érintő menetrend módosításokkal kapcsolatban tájékoztatást a www.dakk.hu internetes oldalon és egyéb helyi közlemények formájában értesülnek a helyi lakosok.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Kicsi település lévén ezt nem tudjuk megoldani, de Bugacon a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről. Jó a kapcsolat a Munkaügyi Központtal (Kiskunfélegyházán érhető el a kirendeltség) és a Türr István Képző és Kutató Intézettel.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Bugacon a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad. Jó a kapcsolat a Munkaügyi Központtal (Kiskunfélegyháza) és a Türr István Képző és Kutató Intézettel.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Továbbra is a Munkaügyi Központ, amelynek jelenlegi megnevezése: a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya az a szervezet, amelyen keresztül elérhetőek ezek a különböző programok, szolgáltatások.

A legújabb pályázatok, programok folyamatos figyelésével aktuális információk érhetőek el, melyekre ha a feltételek adottak a település pályázni tud.

g) mélyszegénységben élők és romák⁵ települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatás a képesítés hiánya, de elsődlegesen a telített állások miatt nem lehetséges őket alkalmazni, azonban a közfoglalkoztatás keretében erre odafigyelünk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne.

⁵ Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely nemzetiségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (ld. a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11. § (1)-(3) bekezdését).

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók:

- akadályozott/fogyatékossgal élő/megváltozott munkaképességű emberek
- alacsony végzettségűek, iskolából lemorzsolódók
- pályakezdő fiatalok, munkatapasztalattal nem rendelkezők
- (tartósan) munkanélküliek
- alacsony munkaintenzitású háztartásban élő emberek
- romák
- szegregátumok lakói
- rossz közlekedésű településen élők
- (jövedelmi, lakhatási) szegények
- migránsok
- fogvatartottak, börtönből szabadultak
- szenvedélybetegek
- hajléktalanok
- hátrányos helyzetű családokban/ állami gondoskodásban élő gyerekek, fiatalok
- 45 év feletti inaktívak
- idősek

A csoportok között átfedések lehetségesek, illetve a hátrányok halmozódhatnak.

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az előbb említett csoportok.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A Bugac Nagyközségi és Bugacpusztaháza Községi Önkormányzat Társult Képviselő-testületének 4/2015.(II.27.) önkormányzati rendelete a pénzben és természetben nyújtható szociális támogatásokról szól.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	206	0	0,0%
2009	209	4	1,9%
2010	207	1	0,5%
2011	204	2	1,0%
2012	205	2	1,0%
2013	199	1	0,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak
----	-----------------------------------	------------------------------------

	fő	fő	%
2008	8	6	75,0%
2009	20	4	20,0%
2010	16	1	6,3%
2011	19	3	15,8%
2012	11	0	0,0%
2013	9	1	11,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokat (álláskeresési segély, álláskeresési járadék) és az igénylők számát mutatja a fenti 2 táblázat.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A 3.3.1. számú táblázatból leolvasható, hogy az álláskeresési segélyben részesülők száma lecsökkent.

A 3.3.2. számú táblázat adatai alapján szintén csökkenés mutatkozik a 2012-es évben 11 fő, a 2013-as évben 9 fő volt jogosult álláskeresési járadékra.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A lakásfenntartási támogatás, mint támogatási forma 2015. március 1. napjával megszűnt. Helyette a települési önkormányzat kapott felhatalmazást, hogy rendeletben szabályozza a települési támogatás keretében nyújtott ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályait. Ennek értelmében települési támogatás keretében nyújt segítséget az önkormányzat a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez, mely szintén természetbeni ellátás.

a) bérlakás-állomány

Nem releváns. Az önkormányzat tulajdonában nem állnak rendelkezésre ilyen jellegű lakások.

b) szociális lakhatás

Nem indokolt.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

A település nagy kiterjedésű külterülettel rendelkezik, ahol sok lakott, de üres tanya is található, ez a térség nehezen megközelíthető, mivel messze található a falu központjától. Így ott nehéz felmérni a lakhatási körülményeket. Hivatalos adattal nem rendelkezik az önkormányzat a tanyák állapotát illetően.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat rendeletében fennálló feltételek esetén helyi támogatással nyújt segítséget azoknak, akik a településen lakást vásárolnak, építenek vagy lakásukat korszerűsítik, felújítják. A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik.

f) eladósodottság

Nem releváns.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Településünk lakosságának egy része külterületen él úgy, mint Kisbugac, Nagybugac és Felsőmonostor.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkre ez egyáltalán nem jellemző, szegregátumok nem keletkeztek.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Bugacpusztaházán, mint a település bemutatása részben jeleztük, nem található egészségügyi létesítmény.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Bugacon az alábbi alapszolgáltatások működnek: háziorvosi szolgálatok, fogorvosi szolgálat, védőnő, gyógyszerész. A bugacpusztaházi lakosság Bugacon veszi igénybe ezen ellátásokat.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A háziorvosokkal történt megállapodás keretében évente szűrővizsgálatokat rendeznek (vércukormérés, látás, hallás vizsgálat), a védőnő külön a nőknek további szűrővizsgálatokat szervez. (bőrgyógyász, nőgyógyász, mammográfia)

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Kiskunfélegyháza Kórháza, illetve a kijelölt megyei kórházban a legközelebb elérhetőek ezek a szolgáltatások.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Rigó József Általános Művelődési Központ konyhája látja a közétkeztetési feladatokat, működésénél az egészséges ételek készítése a fő szempont, helyi termelői alapanyagok felhasználásával.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A helyi alapanyagok közé bekerültek a 2015-2016-2017 évben megvalósuló helyi közmunka program keretében megtermelt gyümölcsök, zöldségek.

Az étkeztetésre vonatkozóan, szem előtt tartjuk, hogy biztosítsuk az egészséges ételeket, megfelelő minőségben, a közétkeztetésről szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletnek megfelelően, amely a táplálkozás-egészségügyi előírásokat tartalmazza.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen az IKSZT szervez különböző programokat, pl. csocsó, sakk, foci, továbbá a Bugaci Községi Sportegyesület és a Bugaci Diák Sport Egyesület szervezésével, támogatásával valósulnak meg sportolási lehetőségeket biztosító programok.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Elkészült és 2014. évben átadásra került Bugacon a Gördeszka pálya a Könyvtár udvarában (ami azóta leválasztásra került a könyvtártól), mely a bugacpusztaházi fiatalok szabadidős tevékenységéhez is kitűnő lehetőség.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A bugaci Szociális Szolgáltató Központban elérhető a nappali ellátás az időskorúak részére, akik a helyi falugondnoki szolgálat igénybevételével jutnak be a központba.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés a megfelelő minőségben továbbra is biztosított a településen.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Bugacpusztaházán nem jellemző, mivel mindenkinek egyenlő hozzáférést biztosítunk, a szolgáltatások elérésekor.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Amennyiben valaki mégis úgy érzi, hogy bármilyen hátrányos megkülönböztetés érte akkor az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordulhat, ahol az ilyen jellegű esetek, panaszok kivizsgálásával foglalkoznak.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Mindenki számára egyenlő mértékben biztosítjuk az ellátásokat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Az IKSZT biztosítja a helyszínt a közösségi életgyakorlásához: falugyűléshez, közmeghallgatáshoz, egyesületek rendezvényeinek megtartásához, versenyek, szabadidős programok színhelyéül szolgál. A közösségi média a bugaci Polgármesteri Hírlevél formájában jelenik meg a településen, amely a helybelieknek nyújt tájékoztatást a bugaci és a bugacpusztaházi település életéről.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Konfliktusok nem jellemzőek. Mivel kis település, így jól ismerik egymást az emberek. A problémák megoldására törekednek, segítve egymást, ha szükséges. Az összetartás figyelhető meg a lakosság körében.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Bármilyen jellegű rendezvényen megnyilvánul ez a közösségi szellem, önkéntes munkával hozzájárulnak a helyi rendezvények sikeréhez. Szívesen adományoznak, felajánlásokat is tesznek, aki megengedheti ezt.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. 6. §. (4) bekezdésben előírt közösségi szolgálat teljesítése érdekében 2013/2014. tanévtől önkormányzatunk együttműködik azon iskolák többségével, melybe bugaci illetőségű tanulók járnak. 2014-ben 1 fő kapott lehetőséget a szolgálat letöltésére. A középiskolások részére kötelező 50 órás közösségi szolgálat is nagymértékben

hozzájárul a közösségi szellem továbbfejlesztéséhez. 2017 évben további középfokú oktatási intézményekkel kötöttünk együttműködési megállapodásokat.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns. Településünkön nem áll rendelkezésre hivatalos adat erre vonatkozóan. Roma nemzetiségi önkormányzat nem működik Bugacpusztaházán.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szervezett szűrővizsgálatokon, alacsony a résztvevők száma, különös tekintettel a mélyszegénységben élők körében.	Pontos tájékoztatás, a vizsgálatokra való eljutás biztosítása. Életvezetési tanácsadók alkalmazása.
Magas a szakképtelenek aránya, ezáltal az elhelyezkedés is problémát jelent. Kevés a helyi munkáltató.	Informálás a képzési lehetőségekről, álláskeresési technikák elsajátítását célzó programok elősegítése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek kiemelt figyelmet igénylő célcsoport. Oktatásuk, nevelésük, egészségük biztosítása a jövőnk záloga lehet. A település különös figyelmet fordít ezen területre, támogatja testi-lelki fejlődésüket. Különböző programok keretében próbálja eljuttatni hozzájuk a szükséges információkat, elérési lehetőséget biztosít a szolgáltatások igénybevételéhez.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	149	147	296	50%	50%
0-2 évesek					
0-14 éves	20	14	34	59%	41%
15-17 éves	5	2	7	71%	29%
18-59 éves	78	93	171	46%	54%
60-64 éves	9	12	21	43%	57%
65 év feletti	37	26	63	59%	41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	53	56	94,6%
2008	63	42	150,0%
2009	63	39	161,5%
2010	60	36	166,7%
2011	63	34	185,3%
2012	61	33	184,8%
2013	63	34	185,3%

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Amint az a fenti táblázatból is jól látszik érvényesül az általános demográfiai tendencia, miszerint a társadalom elöregedik.

Az alábbiakban áttekintjük a gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciókat és szabályozást.

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont).

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- d) az otthonteremtési támogatás,
- e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,

- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) a védelembe vétel,
- b) a családbafogadás,
- c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- d) az átmeneti nevelésbe vétel,
- e) a tartós nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése,

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek (Gyvt. 16. §),
- b) a fővárosi főjegyző,
- c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
- e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,
- f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni⁶. A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)⁷

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való

⁶ A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet Gyvt-ben rögzített definíciója a sablon készítésekor még nem ismert.

⁷ Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november

jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és

- nyugellátásban,
- korhatár előtti ellátásban,
- szolgálati járandóságban,
- balettművészeti életjáradékban,
- átmeneti bányászjáradékban,
- időskorúak járadékában vagy

olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 20/B. § (1))

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Óvodáztatási támogatás: A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll pénzbeli támogatást folyósít. (Gyvt. 20/C. § (1)).

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A településen jól működik a jelzőrendszer, melynek tagjai között találjuk az óvoda, az iskola képviselőit, a házi orvosokat és a védőnőt, valamint a helyi körzeti megbízottat és az önkormányzati hivatal ügyintézőjét és nem utolsósorban a gyermekjóléti szolgálat családgondozóját. Az ő közreműködésük szükséges az esetleges problémák feltárásához.

A veszélyeztetettséget a jelzőrendszer széleskörű, minden jelzőrendszeri tag bevonásával kell meghatározni. A veszélyeztetettség helyzetének felismerése gyakran az együttműködésre kötelezett szakemberek hiányos jelzései miatt maradnak rejtve.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

Az igazolatlan iskolai hiányzás és ennek következményeként a családi pótlék felfüggesztése esetében a jogalkotó szándéka a gyakorlatban nem mindig érvényesül, azaz az iskolai hiányzás valódi oka, annak részletes feltárása gyakran rejtve marad. Az iskolai hiányzás oka mögött előfordulhat a család részéről történő bántalmazás. Lehet, hogy a veszélyeztetett helyzet azért áll elő, mert a gyermek anyagi vagy egyéb okokból családfenntartói vagy egyéb funkciókat lát el (dolgozik, ápol valakit, stb.)

A helyzetfelmérés során fontos meggyőződni arról, hogy az igazolatlan hiányzások esetén előírt jelzési kötelezettség megfelelően működik-e, valamint rendelkezésre áll-e a valós segítséget, megoldást jelentő, a gyermek érdekeit szem előtt tartó támogató rendszer (ld. 20/2012. () EMMI rendelet, 51. § (3)-(5) bekezdések).

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. Az Nkntv. 2013. szeptember 1-éig hatályos rendelkezése szerint „hátrányos helyzetűnek” definiált gyermekek adatszolgáltatását viszonylag megbízhatónak - míg ugyanezen körbe tartozó, de legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségű szülővel rendelkező gyermekek számát (halmozottan hátrányos helyzetűek) pontatlannak - találták az erre irányuló felmérések.

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	7
2009	11
2010	15
2011	15
2012	17
2013	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Helyi szinten, gyermek születése esetén a család önkormányzati támogatásban részesül. Ebben a formában tud valamiféle juttatást biztosítani a település, a szülőknek.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A településen jól működik a kedvezményes óvodai és iskolai étkeztetés, a bugaci intézményben. Igény van rá és biztosított is a lehetőség, mind az óvodás, mind pedig az iskoláskorú gyermekek számára, természetesen a Bugacon lévő iskolában.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Bugacpusztaházán nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Bugacpusztaháza községben szegregált, telepszerű lakókörnyezet nem található, így ennek megfelelően gyermekek sem élnek ilyen körülmények között.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Nincs tudomásunk a településen lakó fogyatékkal élő gyermekről, ellenben hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről van információnk.

Elmondható, hogy településünkön is magas a hátrányos helyzetű gyermekek száma, melynek oka a szülők munkanélküliségéből, alacsony jövedelméből generálódhat.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma
2008	0	11
2009	0	10
2010	0	8
2011	0	6
2012	0	7
2013	0	5

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Településünkön 1 fő védőnő látja el a feladatokat, a Bugacal történt társulás miatt, a bugaci feladatokat is ő végzi.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Bugacon 2 házi orvosi körzet működik, ők látják el a gyermekorvosi teendőket is, természetesen a bugacpusztaházi lakosok tekintetében is. Ezen felül a Kiskunfélegyházán található házi gyermekorvosi praxisokat is igénybe veszik a szülők, ha szükséges.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában és az iskolában elvégezhető fejlesztések helyben történnek, egyébként Kiskunfélegyházán és a megyeszékhelyen ellátás igényelhető.

d) gyermekjóléti alapellátás

Ez a szolgáltatás a bugaci Szociális Szolgáltató Központ keretében elérhető, egy fő családgondozó nyújt segítséget.

e) gyermekvédelem

Ez a feladatkör a Járási Hivatal hatáskörébe került át.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat szociális rendelete alapján, a polgármester azonnali segítséget nyújthat ilyen esetekben.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A bugaci intézményekben elérhetőek a prevenciós előadások, szakképzett előadók révén. A Faluház, az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér (IKSZT) épületében működik, amely egész évben lehetőséget nyújt az aktív kikapcsolódáshoz, legyen az különböző szakkör, sport rendezvény szervezése. A park és a benne lévő játszótér is ezt a célt szolgálja Bugacpusztaházán.

A községi sportpálya is rendelkezésre áll. A könyvtár pedig várja az olvasni vágyókat és internet hozzáférést is biztosít. Ezen lehetőségek térítésmentesen állnak rendelkezésre.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A Rigó József Általános Művelődési Központ konyhája keretén belül biztosított a gyermekétkeztetés.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az egyenlő bánásmód értelmében mindenki hozzáférhet ezekhez a szolgáltatásokhoz, lehetőségekhez.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az önkormányzathoz nem érkezett ilyen panasz, nincs tudomásunk ilyen esetről.

Amennyiben valaki mégis úgy érzi, hogy bármilyen hátrányos megkülönböztetés érte akkor az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordulhat, ahol az ilyen jellegű esetek, panaszok kivizsgálásával foglalkoznak.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az önkormányzatnak sajnos nincs lehetősége további, plusz juttatásokat biztosítani.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az alábbiakban áttekintjük azokat a területeket, amelyek a jogszabályokban megjelennek, és a közoktatásra vonatkozóan határozzák meg az esélyegyenlőség biztosítását. A jogszabályok és értelmezésük nyújtanak segítséget ahhoz, hogy a HEP ezen fejezetében az önkormányzat elvégezze a szükséges helyzetelemzést.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló
 - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
 - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
 - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló
- (Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

A bugaci óvodában és az iskolában fejlesztő pedagógus, pszichológus, logopédus nyújt segítséget a rászoruló gyermekek számára. Egyéb esetben Kiskunfélegyházán, illetve a megyeszékhelyen valósul meg a konkrét fejlesztés, szervezettebb, intézményesített formában.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda és az iskola a jogszabályi előírások betartása mellett a feladatellátást is biztosítja.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az iskolában 1 fő gyógypedagógus és 1 fő pszichológus, az óvodában 1 fő pszichológus alkalmazása történik. Ők végzik azokat a teendőket, amelyek a közneveléshez kapcsolódnak és kiegészítő jelleggel történnek az intézményekben.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem releváns, nincs jogellenes elkülönítésre példa az intézményeinkben.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy általános iskola és egy óvoda látja el a feladatot, így nincs helyi összehasonlítási alapunk erre vonatkozóan. A tehetséggondozást előtérbe helyezi az iskola, az önkormányzat pedig, a nyelv és az informatikaoktatására plusz pénzüsszeget biztosít.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A kirándulásokon a hátrányos helyzetű gyermekek kedvezményel vehetnek részt.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szülők számára problémát jelent a gyermekek nyári elhelyezése, felügyelete.	Táborok, programok szervezése, felügyelet biztosítása ez idő alatt.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

A Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv.

A Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

A Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

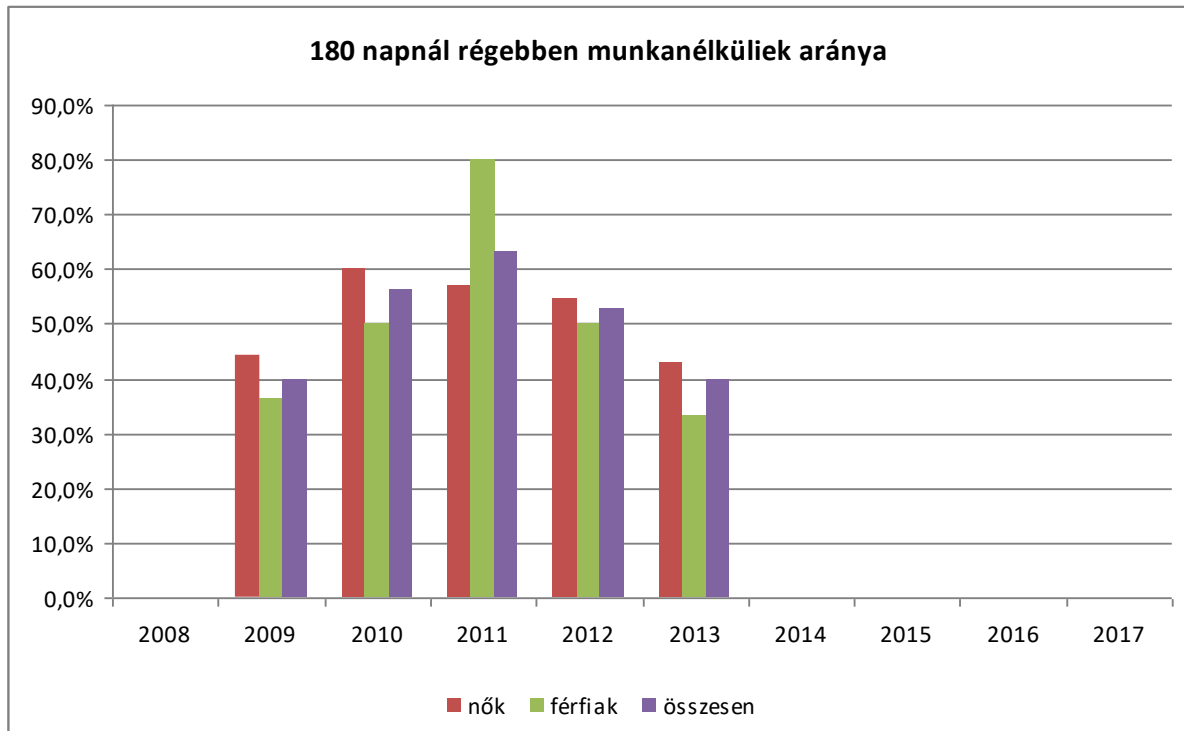
Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	5	3	8	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2009	9	11	20	4	4	8	44,4%	36,4%	40,0%
2010	10	6	16	6	3	9	60,0%	50,0%	56,3%
2011	14	5	19	8	4	12	57,1%	80,0%	63,2%
2012	11	6	17	6	3	9	54,5%	50,0%	52,9%
2013	7	3	10	3	1	4	42,9%	33,3%	40,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti ábrából látható, hogy a női álláskeresők száma évről-évre magasabb. Ez adódhat esetleg a gyermekvállalás utáni munkaerő-piaci visszatérés nehézségeiből, a szakmájuk elavulttá válásából, a gyermekelhelyezés, felügyelet megoldatlanságából.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nem indult hasonló program, sem a nők, sem a férfiak számára.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Pontos adat nem ismert ebben a témában, így a Munkaügyi Központ bevonásával közfoglalkoztatást szervez az önkormányzat. Ezzel próbál meg segíteni a munkanélküli és nehéz anyagi körülmények között élőknek.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya az, amely információval tud szolgálni az ilyen jellegű programokról, fel kell venni a kapcsolatot a munkatársakkal, érdeklődni az aktuálisan kiírt képzési lehetőségekkel, programokkal kapcsolatban.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Ez egy nehezen vizsgálható jelenség, éppen ezért az önkormányzatnak sem áll rendelkezésére információ erről.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A bugaci településen működik bölcsőde, óvodai és általános iskolai ellátás (azon belül napközi felügyelet) is. A férőhelyek száma 12 fő, 100 fő, illetve 250 fő, így a felmerülő igényeket maximálisan ki tudja szolgálni a meglévő intézményrendszer. Helyhiány miatti elutasítás nem volt. A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, ami helyi szinten megoldott, hisz van iskolabusz, amely hozza-viszi a gyermekeket.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgáltatáson túl, a Művelődési Ház szervezésében baba-mama klub is segíti a kismamákat, édesanyákat. Különböző szűrőprogramok helyi szintű megszervezésével biztosítjuk a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

A Nagycsaládosok Bugaci Egyesülete, amely civil kezdeményezésre jött létre, összefogja és segíti a gyermekes családokat.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Így megszervezi a Kecskeméten működő mammográfiára a bejelentkezést, a csoportos bejutást. Évente méhnyakrák szűrést szervez.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Tudomásunk nincs bejelentett erőszakos esetről, azonban ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő ilyen jellegű cselekedet a településen.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Bugacpusztaházán nem működik ilyen szolgáltatás, tudomásunk szerint legközelebb a megyeszékhelyen vehető ez igénybe.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Segítség lehet az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat (OKIT) is, amely a hozzátartozók közötti erőszak (párkapcsolati erőszak, a gyermekbántalmazás, illetve a háztartáson belül a rokonok, családtagok által elkövetett erőszak), prostitúció- és emberkereskedelem áldozatainak segítségével foglalkozik. Telefonszolgálatuk az ország egész területéről, éjjel-nappal, ingyenesen, vezetékes vagy mobil hálózatról is hívható a 80/20-55-20-as telefonszámon. A szolgálat munkájáról tájékozódhatnak a www.bantalmazas.hu címen is.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Jellemzően a helyi közintézményekben nők dolgoznak, az intézményvezetők 100%-a nő. A Polgármestert, a Jegyzőt és egy dolgozót kivéve, a Bugaci Közös Önkormányzati Hivatal alkalmazottai mind nők.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A Képviselő-testület 5 főből áll, közülük 1 fő, aki nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön az egészségügy területén, a prevenciók fontosságát emelnénk ki. Ennek megfelelően évente több ilyen előadás is megrendezésre kerül Bugacon.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Megállapítható, hogy nők szívesebben és gyakrabban vesznek részt különböző rendezvényeken, szűrővizsgálatokon, mint a férfiak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A kisgyermekes anyukák elhelyezkedésének nehézségei. Szakmai, képzettségbeli elavultságuk miatt is, adott esetben.	Képző programokra való figyelemfelhívás, információk hozzáférhetőségének biztosítása. Együttműködés a Munkaügyi Központtal, képző központokkal.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az időskor velejárója lehet a kapcsolatok beszűkülése, az elmagányosodás, a generációk közötti szakadék kiszélesedése, az új technikai vívmányok ismeretének, kezelésének hiánya, valamint az egészségromlás következtében a különböző szolgáltatások igénybevételéből való kizorulás.

Ezen problémák kiküszöbölése érdekében támogatni, segíteni kell az idősödő lakosságot.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Magas az idősek száma a településen is, ez egy általános tendencia, amely szinte egész Európa lakosságára levetítve megfigyelhető. Számukra bizonyos ellátások biztosítása törvényben előírt feladata az önkormányzatnak:

Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú; és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:
az öregségi nyugdíj,
a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:
az özvegyi nyugdíj;
az árvaellátás;
a szülői nyugdíj;
a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint özvegyi járadék.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	6
2009	0
2010	4
2011	5
2012	6
2013	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	2
2009	3
2010	2
2011	2
2012	2
2013	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
	149	147	296	50%	50%
0-2 évesek					
0-14 éves	20	14	34	59%	41%
15-17 éves	5	2	7	71%	29%
18-59 éves	78	93	171	46%	54%
60-64 éves	9	12	21	43%	57%
65 év feletti	37	26	63	59%	41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	33	39	72
2009	34	37	71

2010	35	35	70
2011	34	35	69
2012	30	38	68
2013	29	38	67

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma		nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő		fő	%
2008	63		0	0%
2009	63		0	0%
2010	60		0	0%
2011	63		n.a.	#ÉRTÉK!
2012	61		0	0%
2013	63		0	0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	2
2011	1
2012	1
2013	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Ft. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői segély feltételeit a Ft. 30. §-a rögzíti. Erről ld. még a 3. 3. pontot.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Jellemzően az 50 év és afeletti munkavállalókat a munkáltatók kevésbé alkalmazzák, ennek következtében településünkön jellemző, hogy mezőgazdasági termelésbe kezdenek otthonukban, biztosítva ezzel saját megélhetésüket.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az IKSZT Könyvtárában évente több alkalommal megszervezésre kerül, kifejezetten az időseknek szóló számítógép kezelői tanfolyam. Ennek keretében új ismeretekre tehetnek szert, elsajátíthatják az informatikai kompetenciákat, így a kapcsolattartás, információk szerzése biztosítottá válik számukra a későbbiekben.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma	
	fő	fő	%
2008	8	1	13%
2009	20	3	15%
2010	16	1	6%
2011	19	4	21%
2012	14	4	18%
2013	10	3	15%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A táblázat adataiból az látható, hogy 55 évet betöltött személyek is nyilvántartottak a munkanélküliek között, ők nehezebben tudnak elhelyezkedni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Bugacon 2 háziorvosi körzet működik, 2 orvossal, ők látják el a teendőket Bugac és Bugacpusztaháza viszonylatában. Ugyanakkor Kiskunfélegyházán található szakrendelőt és praxisokat is igénybe veszik az idősek. Ugyancsak Bugacon áll rendelkezésre a fogászati ellátás és gyógyszerár is.

A Szociális Szolgáltató Központon keresztül működik házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, valamint az egyedülálló idősek számára nappali szociális ellátás.

A falugondnoki szolgálat működésével figyelemmel kísérhetők az egyedül, illetve külterületen élő idősek helyzete, egészségi állapota. A szolgálat autója szállítási feladatokat végez, általában Bugacra, de szükség esetén a környező városok szakrendelőibe, kórházba.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Bugac településen különböző civil szerveződések találhatóak, amelyek az idősek szabadidős elfoglaltságát biztosítják, mint például a helyi Nyugdíjas Klub, Kálmán Lajos Népdalkör. Az IKSZT könyvtárban alkalmanként idősek számára szervezett foglalkozások is megrendezésre kerülnek, mint például informatikai képzés.

Bugac hagyományőrző óvodával rendelkezik, amely szem előtt tartja, hogy a gyermekek mindennapjaiba beépüljön az idősek iránti tisztelet is. Ennek érdekében a kicsik különböző előadásokkal készülnek az idősebb korosztály számára. Karácsonykor, Húsvétkor, Anyák napján és az Idősek Hetén műsort adnak elő, ezzel is szorosabbá téve a kapcsolatot, a generációk között. Ezeket a programokat, az idősebb generáció szívesen fogadja és örül, hogy odafigyelést kapnak a település kis lakóitól.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

8. számú táblázat - Közművelődési intézmények

év	A nyilvános könyvtárak száma	A nyilvános könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány)	Muzeális intézmények száma	Közművelődési intézmények száma
2009	1	552	0	0
2010	1	883	0	0
2011	1	1141	0	0
2012	1	1340	0	0
2013	1	1518	0	0

Forrás: TeIR, KSH-Tstar/Közművelődés

A különböző szabadidős elfoglaltságok, mint az olvasás, kulturális tevékenységek jó lehetőséget adnak az idősebb korosztálynak arra, hogy aktualizálják ismereteiket, frissen, fiatalon tartsák elméjüket. Ezek a programok alkalmasak az idősek mindennapjainak megszínésére.

A könyvtári szolgáltatásokat, a bugaci művelődési házban, illetve helyben az IKSZT-ben elérhető előadásokat, közösségi tevékenységeket az idősek díjmentesen vehetik igénybe.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősebb korosztály digitális írástudását, informatikai jártasságát hivatott fejleszteni a könyvtárban évente több alkalommal megrendezésre kerülő képzés. Figyelnek arra, hogy ne maradjanak le a technikai eszközök használatában sem.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

2 egyház tevékenyen működik Bugacon, a Református és a Római Katolikus. Ők fontos szerepet játszanak az idősek lelki gondozásában, a hitélet gyakorlásának színteréül szolgálnak. Volt olyan időszak, hogy Bugacpusztaházán is celebráltak misét, azonban a falugondnoki szolgálat autójával ma már inkább a híveket szállítják Bugacra.

A településen működő Polgárőr Szolgálat aktív szerepet vállal az idősek biztonságérzetének javításában is, hisz életkori sajátosságaikból adódóan védelemre szorulnak.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Minden évben, október hónapban a Szociális Szolgáltató Központ az Idősek Hete alkalmával mindenféle programot biztosít, szervez az idősek részére. Így a különböző szűrővizsgálatokon át az időskor nehézségeiről szóló előadásokig, termék bemutatókat, kulturális programokat iktatnak be abba az egy hétbe.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Azoknak az időseknek, akik egyedül, hozzátartozó nélkül maradtak, főleg a külterületeken élőkénél, jellemző az elmagányosodás.	Ezen problémák csökkentésére, generációs programok szervezése. Ezáltal az idősekkel való kapcsolattartás megoldása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen fogyatékossgal született állampolgár nem él. A kor előrehaladtával, egészségi állapotuk romlásával váltak fogyatékossgal élővé az idősek, jellemzően a mozgásszervi képességet érinti ez a leépülés.

2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossg formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

Településünkön a fogyatékkal élők többsége mozgásszervi fogyatékos, kisebb számban vannak értelmileg fogyatékos, a látás és hallássérült. A fogyatékossg hátterében több tényező bonyolult kölcsönhatása állhat, pl. testi, pszichológiai, szociális, kulturális, vagy örökletes.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A fogyatékkal élők legnagyobb részének az egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, vagy segély. Ezek számukra igen szűkös megélhetést biztosítanak.

Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémával, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak.

A fogyatékos személyek lehetséges kitörési pontjai:

- biztosítani minden fogyatékos személynek, hogy az állapotának megfelelő óvodai és iskolai ellátásban részesüljön,
- amennyiben a szakértői bizottság úgy ítéli meg, hogy a gyermek integráltan oktatható, biztosítani kell ezt a részére,
- a hátrányos helyzetű csoportok információhoz való korlátlan hozzájutásának elősegítése,
- a könyvtárban biztosítani továbbra is az eszközökkel nem rendelkező polgárok hozzáférését az internet-hálózathoz,
- az önkormányzat továbbra is részesítse anyagi támogatásban a mozgáskorlátozottak helyi csoportját, alkalmazási lehetőségeiket.

Bugacpusztaházán nem releváns.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Leginkább időkorúak, ezáltal megromlott egészségi állapotúak, a fogyatékkal élő személyek a településen, ezért a foglalkoztatásuk, már nem lehetséges, hiába biztosítana állást számukra az önkormányzat.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A házi segítségnyújtás igénybe vehető a település kül- és belterületén. Kis számú azok köre, akik kérik ezeket a szolgáltatásokat. A falugondnoki szolgálat tud segítséget nyújtani.

2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Községünkben nem működik ilyen intézmény.

A szomszédos Bugacon működik helyi mozgáskorlátozottak egyesülete, mely általában üléseit a helyi művelődési házban tartja.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A súlyos mozgáskorlátozottak különböző ellátásokat vehetnek igénybe, ez évtől kezdve, ezt a Járási Hivatalokban tudják megtenni. A helyi érdekképviselőt a Mozgáskorlátozottak bugaci Egyesülete látja el, tagjai körében vannak bugacpusztaházi lakosok is.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	6	n.a
2009	6	n.a
2010	5	n.a
2011	n.a.	n.a
2012	10	n.a
2013	11	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő IKSZT épülete akadálymentesített, az un. Pusztaház épülete még nem.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Mozgásszervi fogyatékkal élők számára elérhető a legtöbb program és szolgáltatás, viszont az érzékszervi fogyatékosokkal élők részére még nem rendelkezünk kellő felszereltséggel.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Mivel ilyen jellegű foglalkoztatás nincs a településen, ezért ez a probléma sem megoldott.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az új irányelveknek megfelelően tervezi az önkormányzat a közösségi akadálymentesítést a jövőben.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékos személyekre vonatkozó intézményrendszer nem működik, ők is az alapellátások keretében vehetik igénybe a szolgáltatásokat.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az ellátási problémák többsége azonos módon keletkezik: van megfelelő szolgáltatás, de az ellátásra szoruló nem tud róla, őt nem érték el a szolgáltatást nyújtók, vagyis be sem került a rendszerbe. Van megfelelő szolgáltatás, de a szolgáltatás igénybevétele a fogyatékos személy számára nem hozzáférhető pl. az akadálymentesítettség hiánya miatt. Van akadálymentesen elérhető szolgáltatás, de a célcsoport tagja vagy saját elhatározásából vagy gyakori tapasztalat szerint a fogyatékos személy helyett döntő család elhatározásából a szolgáltatást nem veszi igénybe, még akkor sem, ha az a fogyatékos személy életminőségét lényegesen javítaná.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hiányzó, nem megfelelő, nem az igények szerint kialakított akadálymentesítettség.	Az akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások felkutatása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe. Ilyen tartalmú forrásokra figyelemfelhívás.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. A civil szervezetek közfeladatot nem látnak el. Az egyház is tevékenyen jelen van a helyi közélet szervezésében.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen civil szerveződésként működik: Bugacpusztaháza Backgammon Klub Civil Társaság, Fénypillangók Civil Társaság, Lövész Egyesület. 2 egyház tevékenyen működik, a Református és a Római Katolikus. Az előzőekben felsorolt partnerek jó kapcsolatot ápolnak, jellemző az együttműködés is.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat érdekelt a volt Kiskunfélegyházi kistérségi társulásban résztvevő önkormányzatokkal a jövőben is.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Mivel nemzetiségi önkormányzat nem működik a településen, ezért nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Jelentős ez a tevékenység Bugacpusztaháza település viszonylatában, mivel a civil szerveződések, mind-mind a hátrányos helyzetű célcsoportok támogatását, segítségét célozzák meg. Az önkormányzat támogatja a civilszervezetek működését is.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A különböző közösségi rendezvények, programok kapcsán mindenki tevékenyen részt vesz a szervezésben, a lebonyolításban.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplők nem vesznek részt ezen feladatokban.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Különböző helyi és nem helyi vállalkozások támogatják a civileket adományokkal, felajánlásokkal.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a Bugac településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és az önkormányzati hivatalban dolgozó szakemberek.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település honlapján az elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Bugaci Közös Önkormányzati Hivatalban nyomtatott formában is elérhető lesz a dokumentum, amely ezáltal elérhetővé válik minden lakos számára és a visszacsatolás, véleményezés lehetősége is biztosított ezáltal.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program a már korábban említett módon és formában elérhető lesz a lakosság számára.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szervezett szűrővizsgálatokon, alacsony a résztvevők száma, különös tekintettel a mélyszegénységben élők körében.	Pontos tájékoztatás, a vizsgálatokra való eljutás biztosítása. Életvezetési tanácsadók alkalmazása.
	Magas a szakképzetlenek aránya, ezáltal az elhelyezkedés is problémát jelent. Kevés a helyi munkáltató.	Informálás a képzési lehetőségekről, álláskeresési technikák elsajátítását célzó programok elősegítése.
Gyermekek	A szülők számára problémát jelent a gyermekek nyári elhelyezése, felügyelete.	Táborok, programok szervezése, felügyelet biztosítása ez idő alatt.
Idősek	Azoknak az időseknek, akik egyedül, hozzátartozó nélkül maradtak, főleg a külterületeken élőknek, jellemző az elmagányosodás.	Ezen problémák csökkentésére, generációs programok szervezése. Ezáltal az idősekkel való kapcsolattartás megoldása.
Nők	A kisgyermekes anyukák elhelyezkedésének nehézségei. Szakmai, képzettségbeli elavultságuk miatt is, adott esetben.	Képző programokra való figyelemfelhívás, információk hozzáférhetőségének biztosítása. Együttműködés a Munkaügyi Központtal, képző központokkal.
Fogyatékkal élők	Hiányzó, nem megfelelő, nem az igények szerint kialakított akadálymentesítettség.	Az akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások felkutatása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe. Ilyen tartalmú forrásokra figyelemfelhívás.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A mélyszegénységben és szegénységben élők informálása, támogatása	Járási Hiv.Fogl.Osztálya, Egészségügyi Központ, Járóbeteg Szakellátó, SZGYF Képző és Kutató Intézete

		Polgármester
Gyermekek	Nyári vakációs programok szervezése	Háziorvos, Védőnő, Falugondnoki szolgálat, Polgárőrség, Nagycsaládok Egyesülete, BACKGAMMON KLUB, Polgármester
Idősek	Generációs programok szervezése	Háziorvos, Védőnő, Falugondnoki szolgálat, Polgárőrség, Egyházak, BACKGAMMON KLUB, Lövész Egyesület Polgármester
Nők	Kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése	Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, SZGYF Képző és Kutató Intézete, Felnőtt képzők, Nyelv- iskolák Polgármester
Fogyatékkal élők	Akadálymentes Bugacpusztaházáért	Bugaci Közös Önkormányzati Hivatal, IKSZT, Mozgáskorlátozottak Egyesülete Polgármester

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetén javítani tudjunk. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek részére a települési átlag életszínvonalához való felzárkóztatását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek közötti életszínvonal különbség csökkentésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkentését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1. számú táblázat

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben és szegénységben élők informálása, támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településünkön mélyszegénységben, szegénységben élők tapasztalataink szerint információk hiánya miatt nem érnek el szolgáltatásokat, nem tudnak élni a lehetőségeikkel, támogatásokkal.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és	Célunk, hogy a mélyszegénységben és szegénységben élők számára elérhetővé tegyük, biztosítsuk a szükséges információkat, elősegítsük a támogatások elérését, a szakképtelenek számára képzési lehetőségek feltárásával, az egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás támogatásával, szervezésével,

hosszútávú időegységekre bontásban	<p>valamint életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosításával.</p> <p>Rövid távú cél (2013.08.01.-2013.12.31.): A mélyszegénységben és szegénységben élők élethelyzetének feltérképezése, igényeik felmérése, közös problémáik megfogalmazása.</p> <p>Közép távú cél (2014.01.01.-2015.12.31.): A képzettséggel nem rendelkezők szakképzésbe kapcsolása, egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás támogatása, szervezése, életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosítása.</p> <p>Hosszú távú cél (2016.01.01.-2018.12.31.): A szakképzettséget szerzők munkába segítése, az egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás további támogatása, szervezése, életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosítása.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.08.01.-2013.12.31.: A mélyszegénységben és szegénységben élők helyzetének elemzése, feltérképezése a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat segítségével 2. 2014.01.01.-2014.12.31.: Felnőttképzési lehetőségekről információ gyűjtés. 3. 2014.01.01.-2014.12.31.: Kapcsolatfelvétel a háziorvossal, védőnői szolgálattal. 4. 2014.01.01.-2018.12.31.: Életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosítása. 5. 2016.01.01.-2018.12.31.: A szakképzettséget szerzők elhelyezkedésének elősegítése
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, háziorvos, védőnői szolgálat, falugondnoki szolgálat
Partnerek	Járási Hiv.Foglalkoztatási osztály, Egészségügyi Központ, Járóbeteg Szakellátó, SZGYF Képző és Kutató Intézete
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.08.01.-2013.12.31. 2. 2014.01.01.-2014.12.31. 3. 2014.01.01.-2014.12.31. 4. 2014.01.01.-2018.12.31. 5. 2016.01.01.-2018.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1 db Helyzetelemzés 2. 1 db Felnőttképzési lehetőségekről tájékoztató (TKKI) 3. 1 db Együttműködési megállapodás a háziorvossal 4. 1 db Együttműködési megállapodás Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A mélyszegénységben és szegénységben élők nem vállalják a képzést – Pontos és részletes tájékoztatás a képzés megvalósításáról, előnyeiről. A mélyszegénységben és szegénységben élők érdektelenséget mutatnak az egészségügyi szűrővizsgálatokkal kapcsolatban – Tájékoztatás nyújtása a szűrővizsgálatok fontosságáról, hatékonyságáról.
Szükséges erőforrások	Az önkormányzat és intézményei munkatársai: humán erőforrás; elérést segítő feltételek biztosítása (autó, üzemanyag)

2. számú táblázat

Intézkedés címe:	Nyári vakációs programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön a gyermekek számára a nyári tanszünetben nincsenek megfelelő programok, szórakozási lehetőségek. A szülő számára problémát jelent a gyermekek nyári felügyeletének megoldása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a gyermekek számára olyan programok, napközis táborok szervezése, melyek a vakáció hasznos és tartalmas eltöltését biztosítják. A programok, táborok időtartama alatt a gyermekek felügyelete is biztosított, így a szülők számára is megoldást jelent. Rövid távú cél (2013.08.01.-2014.05.31.): Igények felmérése a gyermekek és a szülők körében, az iskolában. Önkéntesek bevonása a táborok és a programok szervezésébe, lebonyolításába. A programok lebonyolításához szükséges anyagok, eszközök biztosítása, előkészítése. A programok helyszínének kiválasztása, biztosítása. Közép távú cél (2014.06.01.-2016.12.31.): Évente egy tábor megszervezése és lebonyolítása – az igényektől függően akár több héten keresztül. Hosszú távú cél (2017.01.01.-2018.09.01.): A nyári szünetben legalább 1 hónapon keresztül biztosítani a tábori programokat, a gyermekfelügyeletet.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.08.01.-2014.05.30.: Igényfelmérés az iskolában. 2. 2013.08.01.-2014.05.30.: Önkéntesek bevonása. 3. 2013.08.01.-2018.09.01.: A programok és táborok tárgyi, személyi feltételeinek biztosítása. 4. 2014.06.01.-2018.09.01.: Táborok, programok lebonyolítása.
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester Önkéntesek, Iskola, Szülői Közösség, IKSZT, Gyermekjóléti Szolgálat
Partnerek	Háziorvos, Védőnő, Falugondnoki szolgálat, Polgárőrség, Nagycsaládosok Egyesülete, BACKGAMMON KLUB
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.08.01.-2014.05.30. 2. 2013.08.01.-2014.05.30. 3. 2013.08.01.-2018.09.01. 4. 2014.06.01.-2018.09.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> 1. 4 db igényfelmérés (évente 1-1 db) 2. Önkéntesek támogató nyilatkozatai (legalább 2 db) 3. Szándéknyilatkozatok a tárgyi feltételek rendelkezésre állásáról (Polgármester) 4. Jelenléti ívek a résztvevőkről
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem lesznek önkéntesek a programok lebonyolítására – minél szélesebb nyilvánosságra eljuttatjuk a tábor szervezésének tervét, pontos tájékoztatást nyújtva, kihangsúlyozva a gyermekek érdekeit. Nem lesz elég jelentkező gyermek – a gyermekek körében is népszerűsítjük a színes, érdekes programokat.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás, tárgyi eszközök biztosítása (autó, üzemanyag) Pályázati forrás a nyári programok, táborok lebonyolításához

3.számú táblázat

Intézkedés címe:	Generációs programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Azoknak az időseknek, akik egyedül, hozzátartozó nélkül maradtak, úgy a bel-, mint a külterületeken élőknek, jellemző az elmagányosodás.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Célunk, hogy az idősek számára olyan programokat szervezzünk, melyek a hasznos és tartalmas szabadidő eltöltését biztosítják. A programok időtartama alatt az idősek részére az étkezés is biztosított. Rövid távú cél (2013.08.01.-2014.05.31.): Igények felmérése az idős, egyedülálló bel- és külterületen élő lakosság körében. Önkéntesek bevonása a programok szervezésébe, lebonyolításába. A programok lebonyolításához szükséges anyagok, eszközök biztosítása, előkészítése. A programok helyszínének kiválasztása, biztosítása. Közép távú cél (2014.06.01.-2016.12.31.): Idősek részére biztosítani legalább havi egy nap a szervezett időtöltést. Hosszú távú cél (2017.01.01.-2018.01.01.): Hetente legalább 1 nap biztosítani a programokat.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.08.01.-2014.05.30.: Igényfelmérés az idős, egyedülállók körében. 2. 2013.08.01.-2014.05.30.: Önkéntesek bevonása. Konyha kapacitás felmérése. 3. 2013.08.01.-2018.01.01.: A programok tárgyi, személyi feltételeinek biztosítása. 4. 2014.06.01.-2018.01.01.: Programok lebonyolítása
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester ÁMK Konyha, Önkéntesek, Iskola, IKSZT, Családsegítő Szolgálat
Partnerek	Háziorvos, Védőnő, Falugondnoki szolgálat, Polgárőrség, Egyházak, BACKGAMMON KLUB, Lövész Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.08.01.-2014.05.30. 2. 2013.08.01.-2014.05.30. 3. 2013.08.01.-2018.01.01. 4. 2014.06.01.-2018.01.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> 1. 4 db igényfelmérés (évente 1-1 db) 2. Önkéntesek támogató nyilatkozatai (legalább 2 db) 3. Szándéknyilatkozatok a tárgyi feltételek rendelkezésre állásáról (Polgármester) 4. Jelenléti ívek a résztvevőkről
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem lesznek önkéntesek a programok lebonyolítására – minél szélesebb nyilvánosságra eljuttatjuk a program szervezésének tervét, pontos tájékoztatást nyújtva, kihangsúlyozva az idősek érdekeit. Nem lesz elég jelentkező idős ember – a település egészségének népszerűsítjük a színes, érdekes programokat.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás, tárgyi eszközök biztosítása (autó, üzemanyag) Pályázati forrás a programok lebonyolításához

4.számú táblázat

Intézkedés címe:	Kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bugacpusztaházán a kisgyermekes nők a GYES, GYED letelte után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek, elavulnak. A gyorsan változó gazdasági környezetben nem tudnak lépést tartani az újabb kihívásokkal, esetenként eddigi szakmájuk elavulásával. Az idegen nyelvi ismereteik hiánya is nehezíti az elhelyezkedésüket. A távollétük alatt esetleg megszűnő munkahelyük miatt újra munkahelyet kell keresniük, szembe kell nézniük a munkaerő-piaci kihívásokkal.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk a kisgyermekes nők elsődleges munkaerő-piacra való visszajutásának támogatása, szakképzési, idegen nyelvi és munkaerő-piaci ismeretek, képzési lehetőségek elérhetővé tételével. Rövid távú cél (2013.08.01.-2014.02.28.): Igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és a helyi munkáltatók körében. Kapcsolatfelvétel felnőtt képző intézményekkel. Közép távú cél (2014.03.01.-2016.12.31.): Képzések lebonyolításának elősegítése, nyomon követése, folyamatos információ nyújtása a további képzési lehetőségekről. Kapcsolat a helyi munkáltatókkal. Hosszú távú cél (2017.01.01.-2018.12.01.): A képzéseken résztvevő kisgyermekes nők elhelyezkedésének elősegítése a helyi munkáltatók tájékoztatásával, a Munkahelyvédelmi Akcióterv foglalkoztatáshoz kapcsolódó adókedvezményeiről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.08.01.-2014.02.28.: Igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és a helyi munkáltatók körében. 2. 2013.08.01.-2014.02.28.: Kapcsolatfelvétel felnőtt képző intézményekkel. 3. 2014.03.01.-2016.12.31.: Képzések lebonyolításának elősegítése, nyomon követése. 4. 2014.03.01.-2018.12.01.: Információ nyújtása képzési lehetőségekről. 5. 2017.01.01.-2018.12.01.: A kisgyermekes nők elhelyezkedésének elősegítése.
Résztvevők és felelős	Felelős: Polgármester Családsegítő, IKSZT, Falugondnok, Önkormányzati dolgozó, Védőnő
Partnerek	Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, SZGYF Képző és Kutató Intézete, Felnőtt képzők, Nyelv- iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.08.01.-2014.02.28. 2. 2013.08.01.-2014.02.28. 3. 2014.03.01.-2016.12.31. 4. 2014.03.01.-2018.12.01. 5. 2017.01.01.-2018.12.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2 db igényfelmérés (kisgyermekes nők, helyi munkáltatók) 2. 1 db Együttműködési szándéknyilatkozat képző intézménnyel 3. Látogatási igazolások, tanúsítványok, bizonyítványok másolata 4. 2 db Együttműködési szándéknyilatkozat helyi munkáltatókkal

Kockázatok és csökkentésük eszközei	A helyi munkáltatók nem kívánnak foglalkoztatni kisgyermekes nőket – érdeklétté válnak a Munkahelyvédelmi Akciótervben foglalt adókedvezmények biztosításával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás Pályázati forrás a nők foglalkoztatásának elősegítésére, bővítésére vonatkozóan.

5számú táblázat

Intézkedés címe:	Akadálymentes Bugacpusztaházáért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bugacpusztaházán az akadálymentesítettség nem teljes körű. Az önkormányzat által fenntartott Integrált Közösségi Szolgáltató Tér akadálymentesített. A un. Pustaház épület akadálymentesítése még nem történt meg, így a fogyatékossgal élők számára nehezen megközelíthető.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy önkormányzatunk minden középülete a fogyatékossgal élők számára is elérhető, könnyen megközelíthetőek legyen. Rövid távú cél (2013.09.01.-2014.12.31.): Az épület akadálymentesítésére vonatkozó tervek elkészítése, engedélyeztetése. A célcsoport bevonása, a helyi érdekképviselőtükkel történő egyeztetés. Közép távú cél (2015.01.01.-2015.12.31.): A Pustaház akadálymentesítésének előkészítése. Hosszú távú cél (2016.01.01.-2018.09.01.): A Pustaház akadálymentesítésének megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. 2013.09.01.-2014.02.01.: A célcsoport bevonása, a helyi érdekképviselőtükkel történő egyeztetés. 2. 2013.09.01.-2015.12.31.: A tervek elkészítése, engedélyeztetése. 3. 2016.10.01.-2018.09.01.: A Pustaház akadálymentesítése.
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester Önkormányzat, Járási Hivatal, helyi vállalkozó
Partnerek	Bugaci Közös Önkormányzati Hivatal, IKSZT, Mozgáskorlátozottak Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2013.09.01.-2014.02.01. 2. 2013.09.01.-2014.09.01. 3. 2014.10.01.-2016.12.31. 4. 2017.01.01.-2018.09.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. 1 db Együttműködési szándéknyilatkozat a Mozgáskorlátozottak Egyesületével 2. 1 db műszaki tervdokumentáció 3. Vállalkozói szerződés 4. 1 db akadálymentesített épület (fénykép)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem áll rendelkezésre a szükséges anyagi forrás a terv megvalósításához – folyamatos pályázatfigyelés, a lehetőség felderítése, támogatások gyűjtése, önkéntesek bevonása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás, valamint pályázati forrás az akadálymentesítés megvalósításához, kivitelezéshez.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A mélyszegénységben és szegénységben élők informálása, támogatása	A településünkön a mélyszegénységben, szegénységben élők tapasztalatainak szerint információk hiánya miatt nem érnek el szolgáltatásokat, nem tudnak élni a lehetőségeikkel, támogatásokkal.	A külterületen élők információkhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása az újabb tanyagondnoki szolgálat bevezetésével, mivel a jelenleg működő szolgálat kapacitása korlátozott, nem tudja biztosítani mindenki számára ezt a lehetőséget.	Gazdasági Programmal, Településfejlesztési Tervvel	Igények felmérése, feltérképezni az ellátandó területet, pályázatfigyelés, lehetőségek felderítése, anyagi erőforrás megteremtése pályázat által, a tanyagondnok személyének kiválasztása, szükséges eszközök és működési engedélyek beszerzése, az újabb tanyagondnoki szolgálat beindítása	Polgármester, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2018.12.31.	1 db Helyzetelemzés 1 db Felnevelési lehetőségekről tájékoztató (TKKI) 1 db Együttműködési megállapodás a háziiorvossal 1 db Együttműködési megállapodás Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal	Az önkormányzat és intézményei munkatársai: humán erőforrás; elérését segítő feltételek biztosítása (autó, üzemanyag)	Az intézkedés fenntartható, amennyiben az anyagi források is biztosítottak lesznek erre.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Nyári vakációs programok szervezése	Településünkön a gyermekek számára a nyári tanszünetben nincsenek megfelelő programok, szórakozási lehetőségek. A szülő számára problémát jelent a gyermekek nyári felügyeletének megoldása.	Célunk, hogy a gyermekek számára olyan programok, napközis táborok szervezése, melyek a vakáció hasznos és tartalmas eltöltését biztosítják. A programok, táborok időtartama alatt a gyermekek felügyelete is biztosított, így a szülők számára is megoldást jelent.	Gazdasági Programmal	Igények felmérése a gyermekek és a szülők körében, az iskolában. Önkéntesek bevonása a táborok és a programok szervezésébe, lebonyolításába. A programok lebonyolításához szükséges anyagok, eszközök biztosítása, előkészítése. A programok helyszínének kiválasztása, biztosítása. Évente egy tábor megszervezése és	Polgármester	2018.09.01..	4 db igényfelmérés (évente 1-1 db) Önkéntesek támogató nyilatkozatai (legalább 2 db) Szándéknyilatkozatok a tárgyi feltételek rendelkezésre állásáról (Polgármester) Jelenléti ívek a résztvevőkről	Önkormányzat: humán erőforrás, tárgyi eszközök biztosítása (autó, üzemanyag) Pályázati forrás a nyári programok, táborok lebonyolításához	Az intézkedés hosszútávon fenntartható, amennyiben az anyagi és humán források is biztosítottak lesznek erre.

					lebonyolítása – az igényektől függően akár több héten keresztül. A nyári szünetben legalább 1 hónapon keresztül biztosítani a tábori programokat, a gyermekfelügyeletet.					
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

III. A nők esélyegyenlősége

1	Kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése	Bugacpusztaházán a kisgyermekes nők a GYES, GYED letelte után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek, elavulnak. A gyorsan változó gazdasági környezetben nem tudnak lépést tartani az újabb kihívásokkal, esetenként eddigi szakmájuk elavulásával. Az idegen nyelvi ismereteik hiánya is nehezíti az elhelyezkedésüket. A távollétük alatt esetleg megszűnő munkahelyük miatt újra munkahelyet kell keresniük, szembe kell nézniük a munkaerőpiaci kihívásokkal.	Célunk a kisgyermekes nők elsődleges munkaerőpiacra való visszajutásának támogatása, szakképzési, idegen nyelvi és munkaerőpiaci ismeretek, képzési lehetőségek elérhetővé tételével.	Gazdasági Programmal	Igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és a helyi munkáltatók körében. Kapcsolatfelvétel felnőtt képző intézményekkel. Képzések lebonyolításának elősegítése, nyomkövetése, folyamatos információnyújtása a további képzési lehetőségekről. Kapcsolat a helyi munkáltatókkal. A képzéseken résztvevő kisgyermekes nők elhelyezkedésének elősegítése a helyi munkáltatók tájékoztatásával, a Munkahelyvédelmi Akcióterv foglalkoztatásához kapcsolódó adókedvezményeiről.	Polgármester	2018.12.01.	2 db igényfelmérés (kisgyermekes nők, helyi munkáltatók) 1 db Együttműködési szándéknyilatkozat képző intézménnyel Látogatási igazolások, tanúsítványok másolata 2 db Együttműködési szándéknyilatkozat helyi munkáltatókkal	Önkormányzat: humán erőforrás Pályázati forrás a nők foglalkoztatásának elősegítésére, bővítésére vonatkozóan	Az intézkedés fenntartható, amennyiben az anyagi források is biztosítottak lesznek erre.
---	--	---	---	----------------------	--	--------------	-------------	--	---	--

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Generációs programok szervezése	Azoknak az időseknek, akik egyedül, hozzátartozó nélkül maradtak, úgy a bel-, mint a külterületeken élőknek, jellemző az elmagányosodás. Ezen keresztül az idősekkel való kapcsolattartás megoldása lehetségessé	A külterületeken élő információhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférésének javítása az újabb tanyagondnoki szolgálat bevezetésével, mivel a jelenleg	Gazdasági Programmal	Igények felmérése, feltérképezni az ellátandó területet. Pályázatfigyelés, lehetőségek felderítése, anyagi erőforrás megteremtése pályázat által.	Polgármester	2017.12.31.	Sikeres pályázat az újabb tanyagondnoki szolgálat elindítására Működési engedély Munkaszerződés a tanyagondnokkal Gépjárműforgalmi engedély Tanyagondnoki beszámoló	Pályázati forrás, mind a humán, mind az anyagi területén	Az intézkedés hosszútávon fenntartható, amennyiben az anyagi és humán források is biztosítottak lesznek erre.
---	---------------------------------	--	---	----------------------	---	--------------	-------------	---	--	---

		válík.	működő szolgálat kapacitása korlátozott , nem tudja biztosítani mindenki számára ezt a lehetősége t.							
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentes Bugacpusztaházért	Bugacpusztaházán az akadálymentesítés nem teljes körű. Az önkormányzat által fenntartott intézmények közül akadálymentesített az IKSZT. A Pusztaház akadálymentesítése még nem történt meg, így a fogyatékkal élők számára nehezen megközelíthetőek.	Célunk, hogy önkormányzatunk minden épülete a fogyatékosokkal élők számára is elérhetőek, könnyen megközelíthetőek legyenek.	Gazdasági programmal	Az épület akadálymentesítésére vonatkozó tervek elkészítése, engedélyeztetése. A célcsoport bevonása, a helyi érdekképviseletükkel történő egyeztetés. A Pusztaház akadálymentesítésének előkészítése.	Polgármester	2018.09.01.	1 db Együttműködési szándéknyilatkozat a Mozkáskorlát ozottak egyesületével 5 db műszaki tervdokumentáció Vállalkozói szerződés 5 db akadálymentesített intézmény (fénykép)	Önkormányzat: humán erőforrás, valamint pályázati forrás az akadálymentesítés megvalósításához, kivitelezéshez.	Az intézkedés hosszútávon fenntartható, amennyiben az anyagi források is biztosítottak lesznek erre.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Bugacpusztaháza Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Bugacpusztaháza Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 20/2013. Kt. számú határozatával elfogadta.

III. Bugacpusztaháza Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának áttekintése, felülvizsgálata, a megfelelő részek módosítása, valamint szakmai és társadalmi vitája megtörtént.

IV. Ezt követően Bugacpusztaháza Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a felülvizsgált, módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 13/2015.(IX.30.) Kt.sz. határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum: Bugacpusztaháza, 2017. december 13.

Aláírás

Bugacpusztaháza Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Fénypillangó Kulturális Egyesület

Dátum: Bugacpusztaháza, 2017. december 13.

Partner aláírás

Bugaci Közös Önkormányzati Hivatal

Dátum: Bugacpusztaháza, 2017. december 13.

Partner aláírás

Bugacpusztaháza Backgammon Klub Civil Társaság

Dátum: Bugacpusztaháza, 2017. december 13.

Partner aláírás

Falugondnoki szolgálat - Gulyás Imre falugondnok

Dátum: Bugacpusztaháza, 2017. december 13.

Partner aláírás

Védőnői Szolgálat

Dátum: Bugacpusztaháza, 2017. december 13.

Partner aláírás

Nagycsaládosok Bugaci Egyesülete
Dátum: Bugacpusztaháza, 2017. december 13.

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék⁸

NÉV ⁹	HEP részei ¹⁰										Aláírás ¹¹
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

⁸ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁹ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹⁰ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹¹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.